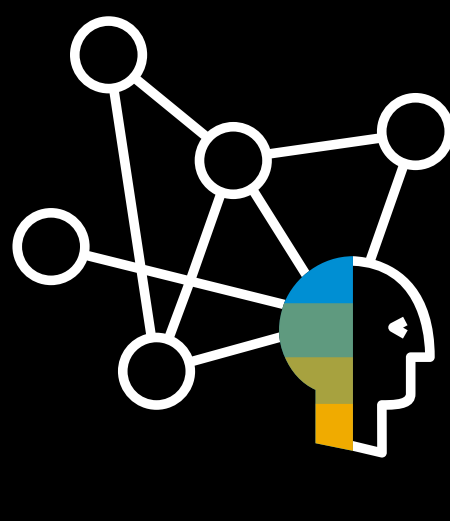


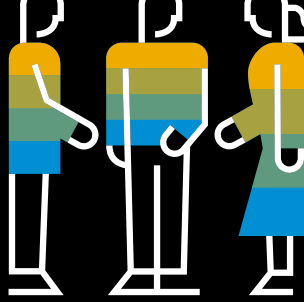
Tres maneras de evolucionar de la **gestión de capital humano (HCM)** a la **gestión de la experiencia humana (HXM)**



1 ATRAIGA Y RETENGA AL MEJOR TALENTO EN TODO EL MUNDO.



Las organizaciones comprenden que los empleados ponen un mayor énfasis en el compromiso y en la experiencia de trabajo general.

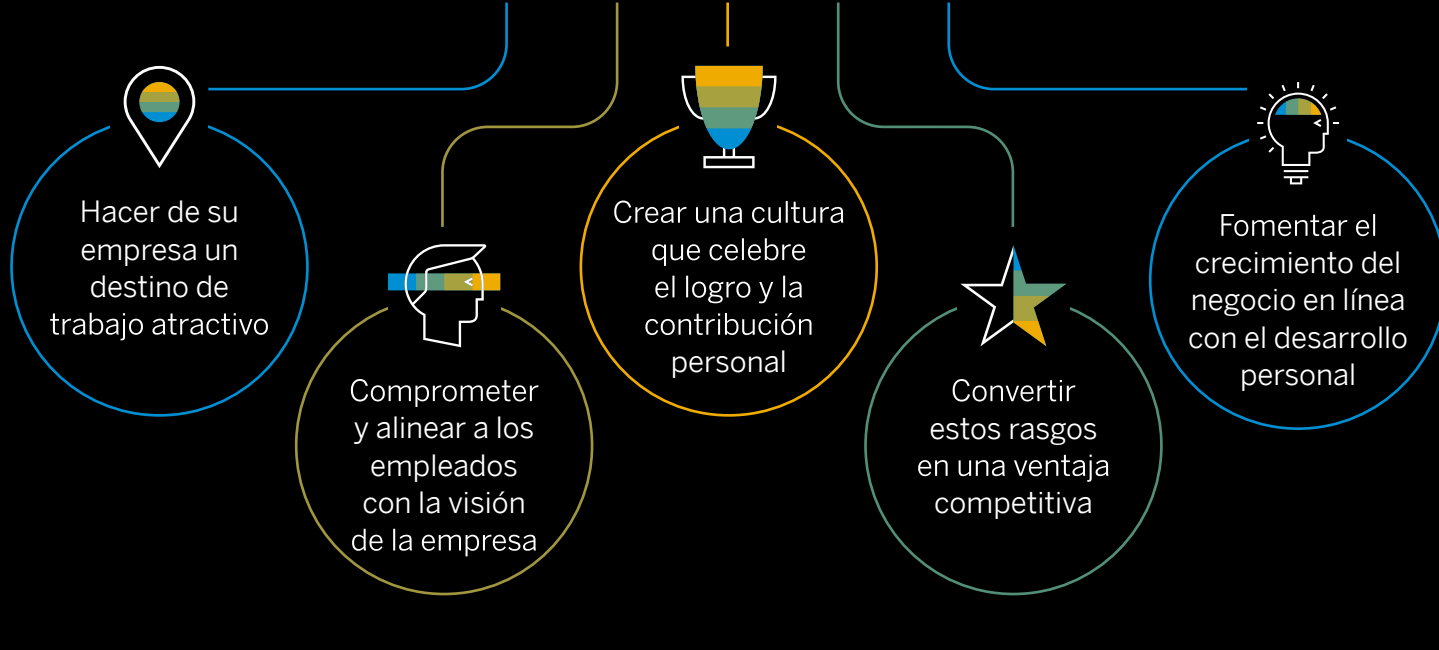


44%
37%

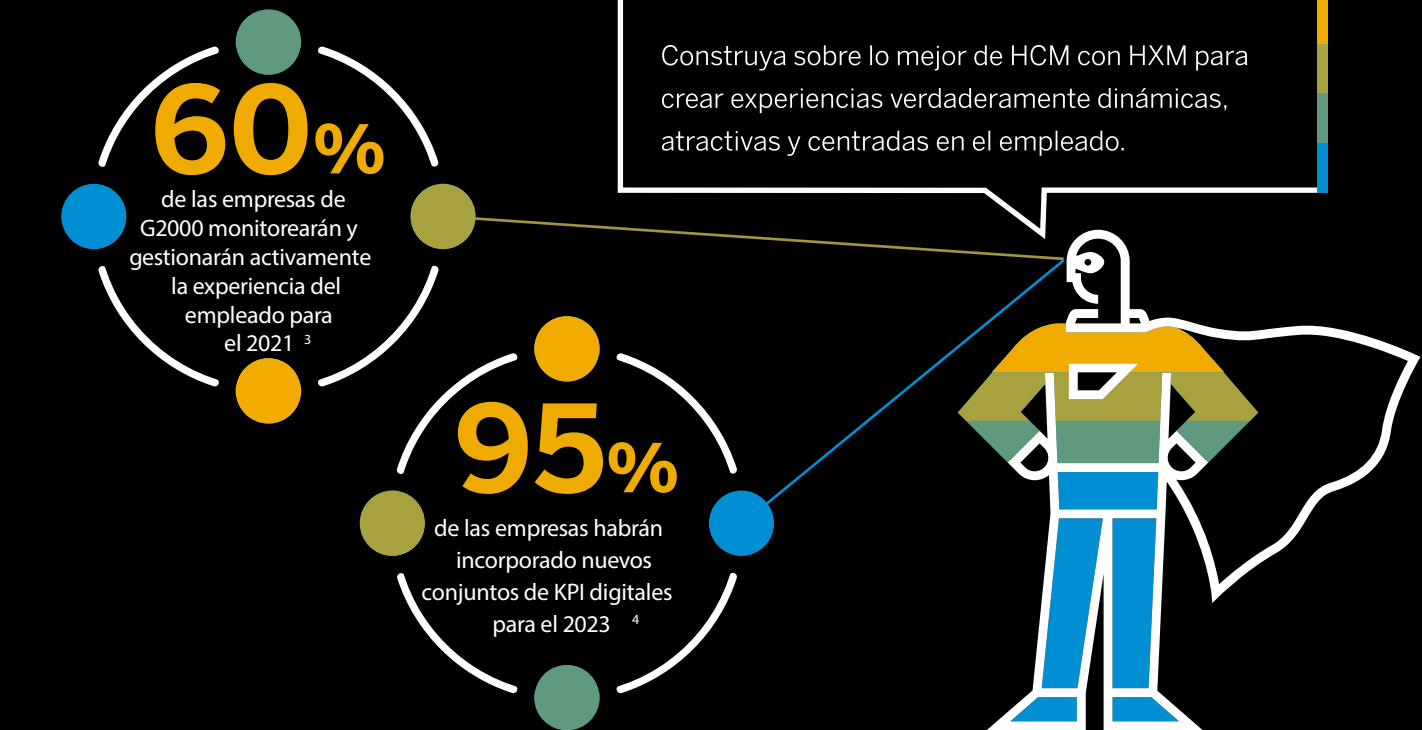
buscan mejorar el equilibrio entre trabajo y vida de su empleado ¹

ven a atraer y retener al mejor talento como una forma crucial de ganar una ventaja competitiva ²

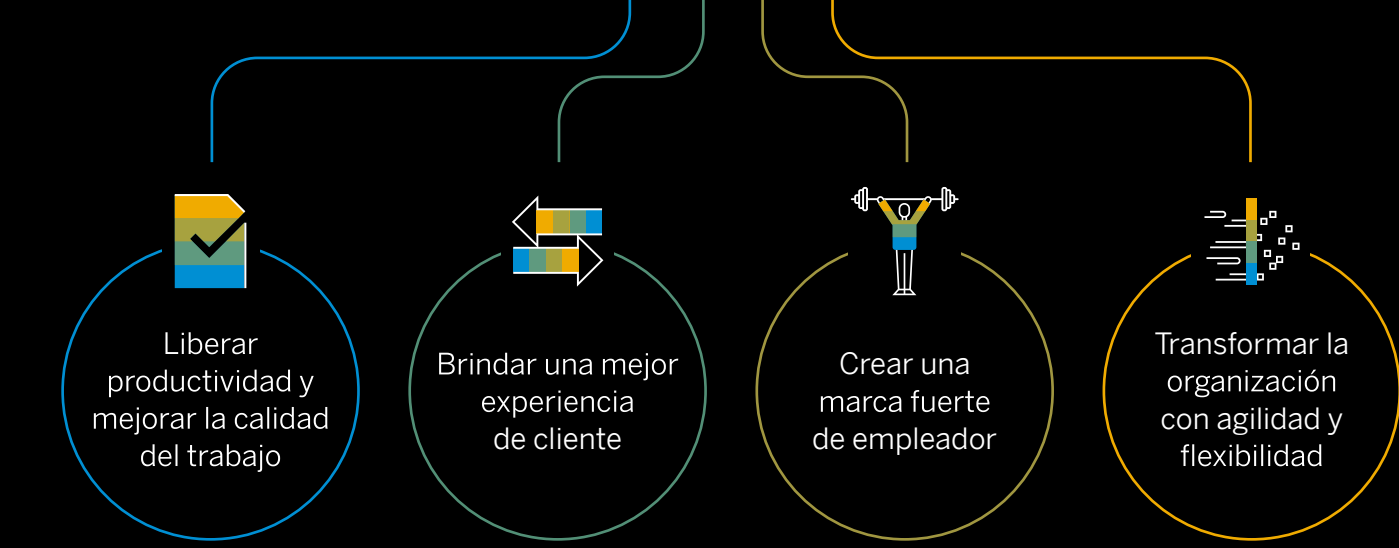
RESULTADOS ESPERADOS:



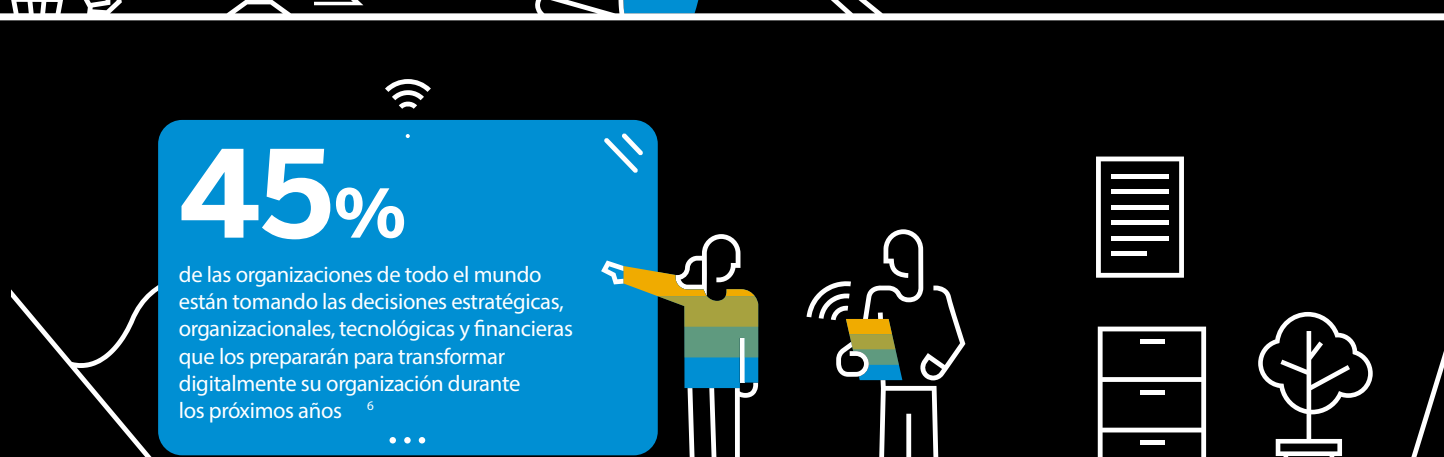
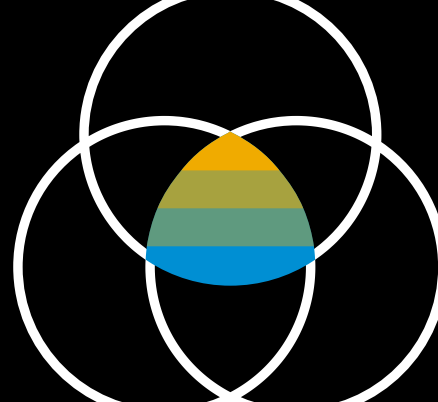
AYUDE A LOS EMPLEADOS A **PROSPERAR Y TENER ÉXITO JUNTOS.**



RESULTADOS ESPERADOS:



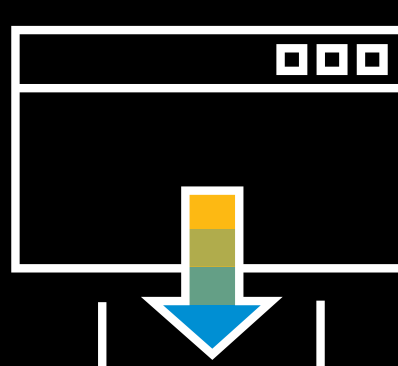
3 **ACOPLE A RR. HH. CON TODAS LAS PARTES DEL NEGOCIO.**



RESULTADOS ESPERADOS:



Para conocer más, descargue el resumen informativo gratuito de IDC patrocinado por SAP: **“Empresas centradas en las personas para un crecimiento sostenido: una nueva visión para la gestión de los recursos humanos”.**⁷



Descargue ahora

1, 2. Encuesta de IDC “Future of Work”, citada abajo en 7.
3, 4. Investigación de IDC, citada abajo en 7.
5, 6. Encuesta de IDC “DX Executive Sentiment”, citada abajo en 7.
7. Alexandros Stratis, Nathan Budd, “Empresas centradas en las personas para un crecimiento sostenido: una nueva visión para la gestión de los recursos humanos”, resumen informativo de IDC, patrocinado por SAP.